



«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской им. В. П. Леонова»

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Знакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	август	заместитель директора по УР Тагалекова М. И.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской им. В. П. Леонова»	<p>1. Издание приказа о разработке и утверждении «Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской им. В. П. Леонова»</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской им. В. П. Леонова»</p> <p>3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской им. В. П. Леонова»</p> <p>4. Издание приказа о назначении координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества</p>	август август	Директор Величко Е. М. заместитель директора по УР Тагалекова М. И.
				август	Директор Величко Е. М.

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 4. Сформировать программу по направлению наставничества «Учитель – учитель»	август	совещание при директоре
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней среды.	август	заместитель директора по УР Тагалекова М. И.
2.	Формирование базы наставляемых	1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	сентябрь	заместитель директора по УР Тагалекова М. И. Капалкина Ю. А.
3.	Формирование наставнических пар / групп	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	сентябрь	заместитель директора по УР Тагалекова М. И.

			1. Издание приказа наставнических пар/групп».	«Об утверждении	сентябрь	Директор Величко Е. М.
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	развития траектории	сентябрь	наставники совместно с заместителем директора по УР Тагалековой М. И.
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым (при необходимости)	сопровождения	сентябрь - май	педагог – психолог Сидоренкова О. В.
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	встречи	сентябрь - май	наставники совместно с заместителем директора по УР Тагалековой М. И.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Форматы обратной связи для промежуточной оценки (подготовка отчета, анализа)	оценки (подготовка отчета, анализа)	май	Учителя наставники
		Отчеты по итогам наставнической программы	1. Отчет качества реализации программы наставничества.	реализации программы	июнь	заместитель директора по УР Тагалекова М. И.
	Завершение наставничества	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам	наставнической деятельности.	сентябрь - май	Директор Величко Е. М.